

Konkrete Wege, wie Leader psychologische Sicherheit stärken



Erwartungen klar kommunizieren

Menschen sprechen eher,
wenn sie wissen,
was von Ihnen erwartet wird.

☞ **Ziele, Rollen, Erwartungen
transparent machen.**



Das ist doch kein Drama

Nicht alle Fehler sind schrecklich.

Das sind sie nur dann, wenn es immer wieder dieselben sind.

**☞ Lernmomente einführen:
Kurz reflektieren, was wir daraus mitnehmen
und künftig anders machen können.**



Unfertige Gedanken einladen

Sichtbar machen, dass Ideen willkommen sind
und nicht zu Ende gedacht sein müssen.

☞ **Aktiv nach nach “halben Sachen” fragen:
Was ist gerade im Entstehen in Euren Köpfen?”**



Kontrollfreie Zonen schaffen

**Räume ohne Bewertung
setzen echte Kreativität frei.**

**☞ Brainstorming ohne Hierarchie und
ohne Konsequenzen.**



Offenheit & Mut sichtbar anerkennen

Nicht nur Ergebnisse loben,
sondern auch kleine Gedankenschritte.

☞ **”Danke fürs Ansprechen.
Das hilft uns als Team.”**



Vorbild sein - auch selbst mal Unsicherheit zeigen

Eine gute Führungskraft wirkt auch dann,
wenn sie nicht auf jede Frage eine Antwort hat.

Sagen Sie auch mal: "Ich weiß es nicht sicher.
Lasst uns gemeinsam draufschauchen."

👉 **Verwundbarkeit schafft Nähe und Vertrauen -
und Vertrauen schafft Mut.**



Psychologische Sicherheit ...

... ist kein “nice-to-have”. Sie ist ein Produkt von
bewusstem Führungsverhalten.

👉 Mit welchen Maßnahmen hatten Sie Erfolg?

